

(สำเนา)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่
เรื่อง การกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙ (๒) กำหนดว่าพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงประกาศกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ เรื่อง กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. ประกาศนี้บังคับใช้เกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ โดยใช้ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

| ช่วงคะแนน | | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐานในการคำนวณ |
|-----------|-----------|-------------------|------------------------|
| คะแนน min | คะแนน max | | |
| ๐.๐๐ | ๖๔.๙๙ | ปรับปรุง | ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน |
| ๖๕.๐๐ | ๗๔.๙๙ | พอใช้ | ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน |
| ๗๕.๐๐ | ๗๙.๙๙ | ดี | ๓ % |
| ๘๐.๐๐ | ๘๔.๙๙ | ดี | ๓.๕ % |
| ๘๕.๐๐ | ๘๙.๙๙ | ดีมาก | ๔ % |
| ๙๐.๐๐ | ๙๔.๙๙ | ดีมาก | ๔.๕ % |
| ๙๕.๐๐ | ๑๐๐ | ดีเด่น | ๕ % |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสรวิรัตน์ อัสสกุลเรือนรุ่ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่